

Klíčové kompetence

Klíčové kompetence představují přenosný a univerzálně použitelný soubor vědomostí, dovedností a postojů, které potřebuje každý jedinec pro své osobní naplnění a rozvoj, pro zapojení se do společnosti a úspěšnou zaměstnatelnost.

Jsou to tyto:

- Kompetence k efektivní komunikaci;
- Kompetence ke kooperaci (spolupráci);
- Kompetence ke kreativitě;
- Kompetence k flexibilitě;
- Kompetence k uspokojování zákaznických potřeb;
- Kompetence k výkonnosti;
- Kompetence k samostatnosti;
- Kompetence k řešení problému;
- Kompetence k plánování a organizování práce;
- Kompetence k celoživotnímu učení;
- Kompetence k aktivnímu přístupu;
- Kompetence ke zvládnutí zátěže;
- Kompetence k objevování a orientaci v informacích;
- Kompetence k vedení lidí;
- Kompetence k ovlivňování ostatních.

Zdroj: <http://kompetence.nsp.cz/uvod.aspx>

Proč posilovat ve škole tyto kompetence?

Dlouhodobé trendy na trhu práce:

- nahrazování množství lidí kvalitou;
- zvyšující se potřeba přizpůsobivosti na měnící se práci a z toho plynoucí potřeba schopnosti a chuti k celoživotnímu vzdělávání;
- stále vyšší stupeň automatizace ve všech oblastech práce;
- pokles podílu rutinních stereotypních činností a naopak nárůst podílu řešení různých problémových situací;
- postupné propojování činností, uplatňování komplexního přístupu k řízení, zejména díky narůstající komplexnosti informačních systémů;
- nárůst podílu mezilidské komunikace v pracovních činnostech;
- nárůst významu i podílu týmové práce;
- nárůst významu i podílu cizojazyčné komunikace;
- nárůst významu i podílu práce s informacemi a s tím související využívání výpočetní techniky;
- nárůst podílu řídicích, obchodních, plánovacích a kontrolních činností na úkor činností výrobních;
- uplatňování moderních vědeckých metod v řízení (logistika, matematické metody);
- nárůst významu ekologické stránky výroby.